

महाराष्ट्र शासन

सामान्य प्रशासन विभाग,

परिपत्रक क्रमांक एमआरडी-१०८३/सीएन-१८-आठ,  
मुंबई ४०० ०१२, दिनांक ८ सप्टेंबर १९८३.

सारांश :- (१) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक एसआरडी-१०७७-सीएन-१२७-७२-आठ, दिनांक ४ डिसेंबर १९७२.

(२) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक एसआरडी-१०८०-१३३३-सीएन-११८-आठ, दिनांक २४ सप्टेंबर १९८०.

परिपत्रक :- ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे काम अत्युत्कृष्ट आहे अशा कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन देण्याच्या उद्देशाने आगाऊ वेतनवाढी मंजूर करण्याबबत शासनाने वेळोवेळी आदेश निर्गमित केलेले आहेत. तथापि शासनाच्या असे निदर्शनास आले आहे की, आगाऊ वेतनवाढी मंजूर करण्यासाठी कर्मचाऱ्यांची निवड करताना त्यांचा पगार व वेतनश्रेणी योग्य विचार व कसताने निवड केली जाते आणि एक किंवा दोन आगाऊ वेतनवाढी मंजूर केल्या जातात. परिणामात काही प्रकरणांमध्ये आगाऊ वेतनवाढी मंजूर केल्यासंबंधीच्या आदेशांची जेव्हा प्रत्यक्ष अंमलबजावणी करण्यात येते तेव्हा असे जाणवून येते की, असा कर्मचारी वेतनश्रेणीच्या शेवटच्या टप्प्यावर पोहोचण्यापूर्वीच ३ व ४ मधील मधील त्याचा एक किंवा दोन आगाऊ वेतनवाढी मंजूर झालेल्या असतात. त्यामुळे असा प्रकरणांमध्ये संबंधित कर्मचाऱ्यास आगाऊ वेतनवाढीचा अर्थिक लाभ फक्त ३-४ मध्येच मिळतो. तरीच शासन निर्णय, क्रमांक ८ डिसेंबर १९७२ मधील परिच्छेद ३ मधील "अ" व "ब" मधील तरतुदींचा तसेच मिळण्यापासून येतो तो संबंधित होतो.

२. शासनाच्या असेली निदर्शनास आले आहे की, काही व्यक्तींना पदोन्नती दिल्यानंतरही झालेल्या पदांमध्ये आगाऊ वेतनवाढी मंजूर केल्या जातात. असा प्रकरणांमध्ये संबंधित व्यक्तींना, शासन निर्णय, दिनांक २४ सप्टेंबर १९८० मधील परिच्छेद ३ मधील उप भाग १ व २ मधील तरतुदींनुसार वेतन निश्चित करून देतील मंजूर झालेल्या आगाऊ वेतनवाढीचा प्रत्यक्षात काहीच अर्थिक लाभ होत नाही. कारण द्या वेतनवाढी मिळाल्यावर मिळणारे वेतन व वेतनवाढी व मिळता, पदोन्नती आल्यानंतर मिळणारे वेतन यांमध्ये काहीच फरक पडत नाही.

३. वरील प्रकारची प्रकल्पे यापुढे होऊ नयेत यासाठी शासन असे आदेश देत आहे की, आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करण्याबबत प्रत्यक्ष विचारता घेताना घाली अमुद केलेल्या बाबी विचारता घ्याव्यात:-

- (१) संबंधित कर्मचाऱ्याचे आरक्षण केलेल्या पदोन्नतीत त्याची एकूण सेवा.
- (२) त्याचे आरक्षण केलेल्या पदोन्नतीत वेतनश्रेणीमधील त्याचे वेतन कोणत्या टप्प्यावर आहे आणि आगाऊ वेतनवाढी/वाढी मंजूर केल्या असता त्याचा प्रत्यक्ष अर्थिक लाभ होईल किंवा नाही.
- (३) एखादा कर्मचारी, त्याचे आरक्षण केलेल्या पदोन्नतीत वरच्या पदावर १ ऑक्टोबर पूर्वी पदोन्नत झाला असेत, परंतु त्याचे आरक्षण पदोन्नतीत काम अत्युत्कृष्ट असून, तो आगाऊ वेतनवाढ/वाढी मंजूर करण्यास पात्र असेत तर, आगाऊ वेतनवाढ/वाढी मंजूर करण्यापूर्वी, त्याला आगाऊ वेतनवाढीचा अर्थिक लाभ मिळेल किंवा नाही.

यासंबंधीचे आणखील सविस्तर आदेशानुसार व तावाने,

व. अ. कोटेश्वर,

सहायक सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग.

प्रति

राज्यपालांचे सचिव,  
मुख्य मंत्र्यांचे सचिव,  
\*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,  
\*प्रबंधक, मूळ न्याय शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,  
\*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,  
\*प्रबंधक, लोक आयुक्ता व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,  
महालेखापाल, महाराष्ट्र १, मुंबई,  
महालेखापाल, महाराष्ट्र २, नागपूर,  
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,  
निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,  
सर्व मंत्रालयीन विभाग,  
वित्त विभाग (एसईआर-३) २ प्रती,  
मंत्रालयीन विभागांच्या प्रशासकीय निगंत्रणाखालील सर्व विभागाध्यक्ष व  
कार्यालय प्रमुख,  
निवड फाईल.

\*पत्राले.